



# Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați – O scurtă prezentare

## Ce este EIGE?



Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) este un organism autonom al Uniunii Europene (UE), înființat pentru a dezvolta și consolida promovarea egalității între femei și bărbați și a unei abordări integratoare a egalității de gen în toate politicile naționale și ale UE; totodată, EIGE are responsabilitatea de a ajuta la combaterea discriminării pe criterii de sex, precum și la creșterea gradului de informare a cetățenilor și cetățenilor europeni privind egalitatea între femei și bărbați.

Egalitatea între femei și bărbați este un drept fundamental, un principiu comun și o valoare centrală a Uniunii Europene. Viziunea Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați constă în **„a transforma egalitatea dintre femei și bărbați într-o realitate pentru toți europenii și de a o susține.”**

EIGE a fost creat pentru împlinirea acestei viziuni și a devenit un centru de cunoaștere, lider în informare, cunoaștere și realizarea de schimburi de experiență și expertiză în domeniul egalității dintre femei și bărbați. Institutul și-a început activitatea în 2010.

## Care este contextul în care EIGE își desfășoară activitatea?

Egalitatea între femei și bărbați este unul dintre principiile fundamentale ale Uniunii Europene. Cu toate acestea, există în continuare un deficit al democrației, clar demonstrat prin lipsa de implicare a femeilor în elaborarea politicilor UE. În pofida angajamentelor solide ale instituțiilor UE și ale statelor membre, în **Uniunea Europeană ne aflăm abia la jumătatea drumului către realizarea unei societăți a egalității depline între femei și bărbați.**

EIGE este o instituție autonomă care funcționează **în cadrul politicilor și inițiativelor Uniunii Europene.** Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene au definit obiectivele și sarcinile principale ale institutului prin regulamentul de înființare și i-au atribuit acestuia un rol central în abordarea problemelor privind egalitatea între femei și bărbați și în promovarea acestui principiu în Uniunea Europeană.

Viziunea institutului constă în realizarea **egalității între femei și bărbați pentru toți europenii și nu numai pentru ei.**

Misiunea institutului este **să devină centrul european de cunoaștere în privința aspectelor legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați.**



Viviane Reding, vicepreședinte al Comisiei Europene, Dalia Grybauskaitė, președinta Lituaniei, și Martin Schulz, președintele Parlamentului European, în timpul ceremoniei de inaugurare a Casei Uniunii Europene, în mai 2013.

EIGE contribuie la procesul decizional printr-o informare de bună calitate privind problematica egalității între femei și bărbați în Europa și oferă expertiză de înalt nivel **Comisiei Europene, statelor membre, țărilor implicate în procesul de aderare și Parlamentului European.**

Toate activitățile institutului sunt planificate și implementate pornind de la colectarea, analiza și prelucrarea informațiilor privind problematica egalității între femei și bărbați în Europa cu scopul de a le disemina în mod activ. Astfel, institutul activează pentru a-și îndeplini misiunea de a deveni centrul european de cunoaștere în problematica egalității de gen și o sursă importantă de informare și cunoaștere în acest domeniu.

Institutul este condus de un Consiliu de administrație compus din 18 persoane care reprezintă statele membre și o persoană care reprezintă Comisia Europeană. Institutul este susținut și de către un Forum de experți, cu rol consultativ.

Pentru a intensifica eficiența acțiunilor sale și pentru a evita duplicarea informațiilor furnizate, institutul colaborează cu alte agenții relevante ale Uniunii Europene și a creat deja sinergii în activitățile sale. Mai mult, EIGE, Reprezentanța Comisiei Europene și Biroul de informare al Parlamentului European din Lituania pot fi găsite împreună, în prima „Casă a Uniunii Europene”, pe bulevardul Gedimino din Vilnius.

## Susținem și acționăm pentru egalitate între femei și bărbați



### Analizarea punerii în aplicare a Platformei de la Beijing în statele membre ale UE



Pe scurt, EIGE colectează, analizează, prelucrează și distribuie date și informații despre aspecte ale egalității de gen și garantează comparabilitatea, fiabilitatea și relevanța lor.

Una dintre sarcinile EIGE este aceea de a sprijini Președințiile Consiliului UE în procesul de ana-

lizare, revizuire și creare de indicatori pentru a monitoriza aplicarea obiectivelor din cadrul Platformei de acțiune de la Beijing (BPFA). Platforma de acțiune de la Beijing este un angajament realizat la nivelul Organizației Națiunilor Unite și asumat de către Uniunea Europeană în 1995. Începând cu 2010, EIGE a publicat patru rapoarte care analizează aplicarea obiectivelor diverselor domenii de interes menționate în Platforma Beijing, furnizând astfel primele date colectate, comparate și analizate la nivelul Uniunii Europene, și a creat primii indicatori despre egalitatea de gen în domeniul mediului înconjurător și în domeniul mass-media.

1. Raportul „**Analiza aplicării obiectivelor domeniului de interes F al Platformei de la Beijing: femeile și economia**” și Principalele constatări au fost realizate pentru Președinția poloneză a Consiliului UE și publicate în 2011.
2. Raportul „**Analiza aplicării obiectivelor domeniului de interes K al Platformei de la Beijing: egalitatea între femei și bărbați și schimbările climatice**” și Principalele constatări au fost realizate pentru Președinția daneză a Consiliului UE și publicate în 2012.
3. Raportul „**Revizuirea punerii în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing în statele membre ale UE: violența**”

**împotriva femeilor – sprijinirea victimelor”** și Principalele constatări au fost realizate pentru Președinția cipriotă a Consiliului UE și publicate în 2012.

4. Raportul „**Revizuirea punerii în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing în statele membre ale UE: femeile și mass-media – promovarea egalității de gen în procesul de decizie al organizațiilor mass-media”** și Principalele constatări au fost realizate pentru Președinția irlandeză a Consiliului UE și publicate în 2013.

Cel mai recent dintre aceste rapoarte, **Femeile și mass-media – promovarea egalității de gen în procesul de decizie al organizațiilor mass-media**, prezintă pentru prima oară **date comparabile la nivelul Uniunii despre accesul egal al femeilor și al bărbaților la procesul decizional din organizațiile mass-media**. De asemenea, acest raport prezintă primii indicatori la nivelul Uniunii pentru a monitoriza aplicarea obiectivelor domeniului de interes privind femeile și mass-media al Platformei de la Beijing în statele membre ale UE.

Raportul formulează concluzii importante privind egalitatea de gen în sectorul mass-media, și susține că acest sector continuă să fie dominat de bărbați, în timp ce **proporția femeilor implicate în procesul decizional la nivel înalt este încă extrem de scăzută**, deși ele sunt aproape jumătate din forța de muncă și mai mult de jumătate din absolvenții universităților cu profil mass-media/jurnalism. De asemenea, există încă forme persistente de inegalitate perpetuate prin subreprezentarea femeilor la nivelul decizional, „plafoanele de sticlă” și diferența de remunerare dintre femei și bărbați. Totodată, raportul menționează **importanța existenței practicilor interne**

**pentru promovarea egalității între femei și bărbați în organizațiile media** – planuri pentru realizarea egalității de gen, politici pentru diversitate și coduri de conduită – și atrage atenția că astfel de practici există doar în puțin peste un sfert dintre organizațiile mass-media analizate.

Pe baza acestui raport, Consiliul Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori (EPSCO) a adoptat o serie de **concluzii privind promovarea rolului femeilor ca factori de decizie în media** și a luat act de primii indicatori, solicitând în același timp creșterea numărului de femei în procesul de decizie din industria mass-media.



Pauline M. Moreau, șefa diviziei Egalitatea de șanse între femei și bărbați și, în prezent, președinta Consiliului de administrație al EIGE, la întâlnirea Rețelei tematice a jurnaliștilor, în cursul căreia a fost prezentat raportul EIGE privind femeile și mass-media, la Dublin, în iunie 2013.



## Baza de date a EIGE privind indicatorii de la Beijing: „Femeile și bărbații din Uniunea Europeană – în date și cifre”

Pentru a sprijini monitorizarea punerii în aplicare a obiectivelor BPfA în UE și pentru a promova vizibilitatea indicatorilor creați, EIGE a lansat o bază de date intitulată „Femeile și bărbații din Uniunea Europeană – în date și cifre”. Aceasta oferă

factorilor de decizie, statisticienilor, cercetătorilor și experților în egalitatea de gen o sursă centralizată, coerentă și intuitivă de informații defalcate pe sexe și de statistici privind egalitatea între femei și bărbați în toate domeniile critice de interes ale BPfA. Baza de date este actualizată frecvent, iar la sfârșitul anului 2012 conținea 47 de indicatori care oferă informații cu privire la zece din cele 12 domenii critice de interes ale BPfA.

## EIGE împotriva violenței bazate pe gen



**Violența bazată pe gen** rămâne una dintre cele mai grave și mai generalizate încălcări ale drepturilor femeilor din zilele noastre. În Uniunea Europeană, nouă din zece victime ale violenței conjugale sunt femei. Violența conjugală afectează nu doar femeile, ci și familiile, comunită-

țile și întreaga societate. Violența bazată pe gen este o problemă majoră în Uniunea Europeană, care reflectă și consolidează inegalitățile dintre femei și bărbați. În ultimii ani, instituțiile și organismele europene și-au accentuat angajamentul necesar pentru a combate violența bazată pe gen.

Pentru a facilita acțiuni eficiente și elaborarea de politici bine fundamentate în domeniul violenței bazate pe gen, **este urgent nevoie de date comparabile** între cele 28 de state membre ale UE. În acest sens, **EIGE sprijină decidenții politici** și toate instituțiile relevante în eforturile lor de a combate și de a preveni violența bazată pe gen, **oferindu-le date și informații solide și comparabile**. Începând din 2010, EIGE a realizat o serie de **studii inovatoare și a colectat date și resurse** legate de violența bazată pe gen. În continuare este detaliată activitatea institutului în acest domeniu.

## Mutilarea genitală feminină

„Studiul pentru identificarea situației actuale și a tendințelor privind mutilarea genitală feminină în 27 de state membre ale UE și în Croația” a fost realizat de EIGE la solicitarea doamnei Viviane Reding, vicepreședinte al Comisiei Europene. Rezultatele proiectului includ **raportul** publicat, care prezintă principalele constatări ale cercetării, precum și recomandările și **fișele informative naționale** care prezintă situația legată de **mutilarea genitală feminină în UE-27 și în Croația**. Cercetarea a permis de asemenea colectarea de:

- metode și instrumente de sprijin în domeniul mutilării genitale feminine, precum și
- bune practici în combaterea mutilării genitale feminine organizate în următoarele domenii: prevenire, protecție, urmărire penală, servicii de sprijin și parteneriat.

## Violența domestică

În 2012, EIGE a realizat un studiu privind „Colectarea de metode, de instrumente și de bune practici în domeniul violenței domestice (astfel cum sunt descrise în domeniul de interes D al Platformei de acțiune de la Beijing)”. În cadrul acestuia a fost elaborată o colecție de resurse, de metode și de instrumente, precum și de bune practici cu privire la prevenirea și la protecția față de violența domestică. Studiul s-a concentrat pe trei domenii: **formarea în domeniul problematicei de gen, sensibilizarea și serviciile de sprijinire a victimelor**.



Campania EIGE pe Facebook: Bărbații împotriva violenței împotriva femeilor.

Baza de date privind **metodele și instrumentele de protecție și de prevenire a violenței domestice** și compendiul de **bune practici în combaterea violenței domestice** sunt organizate în conformitate cu cele trei domenii menționate anterior. Metodele și instrumentele au fost colectate prin intermediul interviurilor și al chestionarelor cu părțile interesate din 27 de state membre ale UE și din Croația, precum și cu sprijinul experților naționali din fiecare țară.

## Indexul egalității de gen



Lansat în iunie 2013, Indexul egalității de gen oferă, pentru prima dată la nivelul Uniunii Europene, o analiză sintetică a egalității dintre femei și bărbați și prezintă într-o manieră cuprinzătoare diferențele încă prezente între femeile și bărbații care trăiesc în statele membre. Indexul egalității de gen pune la dispoziția decidenților politici și a altor părți interesate informații și date concrete care pot îmbunătăți procesul decizional și pot accelera realizarea egalității de șanse între femei și bărbați și întărirea angajamentului față de valorile centrale ale Uniunii Europene.

Indexul egalității de gen analizează șase domenii principale ale egalității: viața profesională, banii, cunoașterea, timpul, puterea și sănătatea. Pe lângă acestea, alte două domenii au fost adăugate: inegalitățile multidimensionale și violența. Indexul egalității de gen demonstrează că Uniunea Europeană se află de abia la jumătatea drumului spre o societate bazată pe egalitatea între femei și bărbați. În pofida a 50 de ani de politici de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, Uniunea Europeană a obținut abia 54 de puncte din 100 posibile (1 punct reprezintă inegalitate totală între femei și bărbați, iar 100 reprezintă egalitatea deplină). Cele mai mari disparități între femei și bărbați există în accesul și exercitarea puterii de decizie, unde Uniunea Europeană a obținut abia 38 de puncte din 100 posibile, cu discrepanțe semnificative peste tot în UE-27\*.

Repartizarea timpului este un alt domeniu în care disparitățile dintre femei și bărbați sunt mari. Una dintre explicațiile acestei situații larg răspândite este faptul



Virginija Langbakk, directoarea EIGE, la conferința de lansare a Indexului egalității de gen, la Bruxelles, în iunie 2013.

că prezența femeilor pe piața muncii este limitată din cauza rolului lor preponderent mai important în activitățile de îngrijire în cadrul familiei.

Indexul egalității de gen arată diferențe mari între femei și bărbați în acest domeniu, cu un scor mediu de numai 39 de puncte din 100 posibile la nivelul UE – cu mult sub jumătatea drumului de parcurs până la egalitatea deplină.

Indexul egalității de gen este o inițiativă a Comisiei Europene cu scopul de a crea un instrument necesar evaluării egalității dintre femei și bărbați. A fost menționat prima dată în Foaia de parcurs privind egalitatea dintre femei și bărbați 2006-2010 și ulterior a fost inclus în planul de acțiune al Comisiei privind Strategia pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015, ca obiectiv important al institutului.

Indexul egalității de gen poate fi consultat la adresa: <http://eige.europa.eu/content/gender-equality-index>

\* Calculele Indicelui egalității de gen se referă la anul 2010 și au fost efectuate pentru 27 de state membre ale UE.





## Integrarea perspectivei de gen, metode, instrumente și bune practici

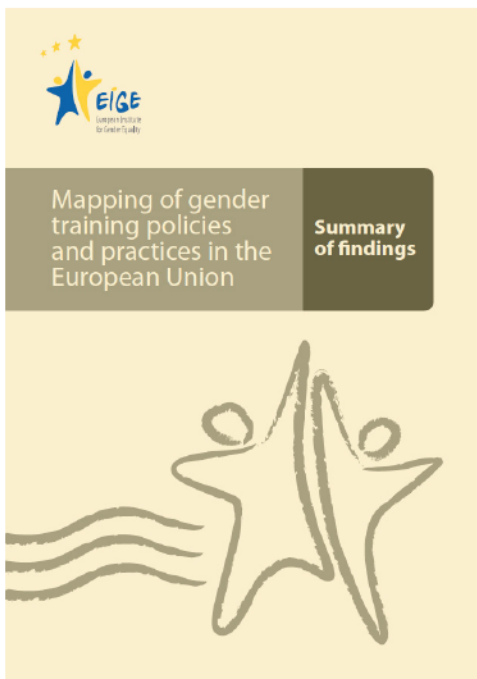
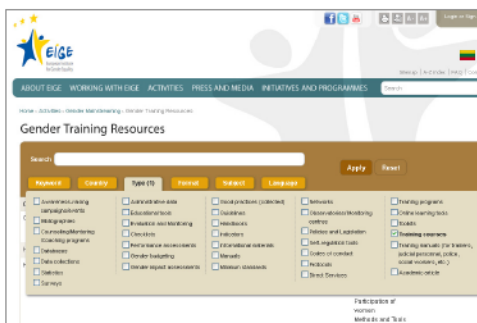
### Ce este integrarea perspectivei de gen?

Integrarea unei perspective de gen este **procesul de evaluare a implicațiilor pentru femei și bărbați** ale oricărei acțiuni planificate, inclusiv legislație, politici sau programe, în toate domeniile și la toate nivelurile. Este o strategie de integrare a preocupărilor și experiențelor femeilor și ale bărbaților în conceperea, aplicarea, monitorizarea și evaluarea politicilor și programelor în toate sferele politicii, economiei și societății, astfel încât femeile și bărbații să beneficieze în mod egal, iar inegalitatea de gen să nu fie perpetuată.

Scopul fundamental al acestui proces este realizarea egalității între femei și bărbați (Organizația Națiunilor Unite, 1997). În contextul elaborării politicilor la nivelul Uniunii Europene, integrarea perspectivei de gen constituie o prioritate politică încă din 1996. În 1999, Tratatul de la Amsterdam prevedea principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, devenind astfel un temelie juridică, obligatorie de aplicat la nivelul UE.

### Formarea în domeniul problematicii de gen – instrument pentru egalitatea între femei și bărbați

Una dintre principalele cauze ale aplicării fragmentate și neunitare a principiilor integrării perspectivei de gen în UE este lipsa de înțelegere a principiilor,





asociată cu lipsa de competențe pentru aplicarea lor. Foarte adesea, angajamentul de politică față de integrarea perspectivei de gen nu duce la înțelegerea competențelor esențiale pentru punerea sa în aplicare. Unul dintre instrumentele cel mai frecvent utilizate, **formarea** specifică și axată pe nevoi **în domeniul problematicii de gen**, are un rol esențial în dezvoltarea capacității responsabililor de politici de a-și respecta angajamentele față de integrarea perspectivei de gen.

Cercetarea privind utilizarea formării în domeniul problematicii de gen în UE și contribuția la dezvoltarea capacității în vederea integrării perspectivei de gen constituie un domeniu prioritar pentru EIGE. Astfel, în 2012-2013, EIGE a pus în aplicare un proiect privind formarea în domeniul problematicii de gen în Uniunea Europeană. Rezultatele cercetării, resursele colectate, bunele practici și recomandările sunt disponibile online pe site-ul internet al EIGE:

- **Baza de date a EIGE cu resurse legate de formarea în domeniul problematicii de gen** conține materiale utile, linii directoare, practici testate, idei, sugestii și sfaturi privind modalitatea de punere în aplicare a integrării perspectivei de gen și modalitatea de formare a actorilor relevanți.
- **Baza de date a formatorilor în domeniul problematicii de gen** cuprinde profilurile lor actualizate și ale organizațiilor care oferă formare în acest domeniu în Uniunea Europeană.

*„Este nevoie de continuitate în punerea în aplicare a integrării perspectivei de gen în politicile sectoriale, lucru dificil de realizat dacă masa critică de funcționari publici nu este formată în domeniul problematicilor egalității de gen.” (Maruša Gortnar, Biroul guvernamental pentru oportunități egale, Slovenia)*

## Bune practici în integrarea perspectivei de gen

Ce înseamnă „o bună practică” în integrarea perspectivei de gen? O **bună practică** poate fi definită ca o practică ce, în urma evaluării, demonstrează reușita și a produs un efect considerat „bun”. Documentarea bunelor practici presupune **înregistrarea acțiunilor pozitive în realizarea egalității între femei și bărbați**, oferind etape operaționale pentru aplicarea strategiilor de integrare a perspectivei de gen și pentru îmbunătățirea dezvoltării capacității și a învățării reciproce în rândul părților interesate.

EIGE a dezvoltat o abordare și criterii pentru a identifica, a evalua și a disemina bunele practici în diferite domenii ale activității sale. În perioada 2011-2014, EIGE a colectat și va continua să colecteze bune practici în următoarele domenii:

- integrarea perspectivei de gen;
- formarea în domeniul problematicii de gen;
- mutilarea genitală feminină;
- violența domestică;
- femeile și mass-media;
- antreprenoriatul feminin (axat pe tineret);
- găsirea unui echilibru între viața profesională, viața de familie și viața privată.

Axarea pe bunele practici sprijină activitatea EIGE în construirea și dezvoltarea cooperării și a rețelelor cu părțile interesate implicate în conceperea și punerea în aplicare a strategiilor de integrare a perspectivei de gen și a politicilor și practicilor legate de egalitatea între femei și bărbați.

## Bărbații și egalitatea de gen

Dezbatările privind **modalitățile de implicare a unui număr mai mare de bărbați în inițiativele privind egalitatea de gen** și cele privind modul în care inegalitatea de gen afectează diferitele categorii de bărbați sunt prezente în Europa de cel puțin un deceniu. Unele state membre ale UE au inclus în cadrul extins al politicilor privind egalitatea de gen politici adresate bărbaților. Acest lucru însă nu s-a întâmplat la fel peste tot în Europa.

Rolul bărbaților în promovarea egalității de gen a început să devină subiect de analiză și de politici de gen în Uniunea Europeană. Foaia de parcurs a Comisiei Europene privind egalitatea între femei și bărbați 2006-2010 subliniază nevoia ca bărbații să fie mai des implicați în activități de îngrijire. Strategia pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015 afirmă că egalitatea de gen se va realiza prin contribuția activă, sprijinul și participarea bărbaților și de gen care afectează băieții și bărbații, cum ar fi

The screenshot shows the EIGE website interface. At the top, there is a navigation menu with options: ABOUT EIGE, WORKING WITH EIGE, ACTIVITIES, PRESS AND MEDIA, INITIATIVES AND PROGRAMMES. Below the menu is a search bar and a language selector (English, Romanian, Bulgarian, Czech, Slovak, Hungarian, Polish, Lithuanian, Latvian, Estonian, Greek, Italian, Spanish, Portuguese, French, German, Dutch, Danish, Swedish, Finnish, Slovenian, Croatian, Serbian, Macedonian, Albanian, Turkish, Czech, Slovak, Hungarian, Polish, Lithuanian, Latvian, Estonian, Greek, Italian, Spanish, Portuguese, French, German, Dutch, Danish, Swedish, Finnish, Slovenian, Croatian, Serbian, Macedonian, Albanian, Turkish).

The main content area is titled "Calendar" and "February 2013". It features a calendar grid for the month of February. The grid shows the following dates and events:

M	T	W	T	F	S	S
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	1	2	3

Key events listed include:

- 14-09-2013** ONE BILLION WOMEN: One in three women on the planet will be raped or beaten in her lifetime. One billion women...
- 28-02-2013** 11th Experts' Forum meeting: The 11th Experts' Forum meeting will take place on 27 February 2013.
- 04-03-2013 - 19-02-2013** 17th Commission on the Status of Women (CSW): The 17th session of the Commission on the Status of Women (CSW).

Below the calendar, there is a section for "Women Inspiring Europe - Monthly Profile" featuring a profile of Veronica Bindi (Italy). The profile includes a photo and a quote: "What would the world of physics need to do to attract more women? I believe that publicizing the lives of the women working already within the scientific environment is a good starting point. There we need to improve the mentoring program, the networking among women and to support the work-life balance."

At the bottom, there is a section for "February's Events at a Glance" with a table showing the dates and names of the featured women:

Date	Name	Country
1	Ava Wikström	Latvia
4	Veronica Bindi	Italy
11	Coradana Tomislava Popović	Austria
18	Sasha Bezuhavna	Belarus
25	Saskia Van Uffelen	Belgium



rata de alfabetizare, de abandon școlar și sănătatea profesională.

EIGE recunoaște importanța acțiunilor și activităților care promovează implicarea unui număr mai mare de bărbați pentru a promova egalitatea de gen. În 2012, institutul a prezentat un studiu despre **implicarea bărbaților în inițiativele legate de egalitatea de gen** și a pus la dispoziție pe site-ul său internet **baza de date privind bărbații și organizațiile din domeniul egalității de gen**.

Institutul va integra perspectiva bărbaților în activitățile sale principale, subliniind implicarea acestora în sprijinirea egalității de gen, de exemplu prin prezentarea activităților desfășurate de bărbați în acest domeniu în cadrul **resurselor EIGE privind femeile și bărbații din Europa**. În plus, EIGE va continua activitățile de sensibilizare în acest domeniu prin discuții online, campanii în media socială, întâlniri, interviuri etc.

## Beneficiile egalității de gen

În aprilie 2013, EIGE a lansat un studiu despre **beneficiile egalității între femei și bărbați**.

Orientând dezbateră asupra beneficiilor egalității între femei și bărbați, EIGE urmărește să sprijine mai eficient promovarea includerii extinse a egalității de gen pe agenda politică din statele membre ale UE. Acest lucru este deosebit de important în actuala perioadă de criză economică și socială.

Studiul va analiza concepte și definiții, elemente-cheie și motivația elaborării de politici în domeniul egalității de gen, precum și inițiative conexe în UE. În plus, studiul va explora ce tipuri de date sunt necesare pentru a susține elaborarea unor politici bine fundamentate care să poată contribui la o dezbateră publică cu privire la modelul economic și social european.

## Instrumente de asistență pentru preaderare (IPA)

Furnizarea de informații instituțiilor UE privind egalitatea între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen în țările candidate și potențial candidate este una dintre sarcinile atribuite EIGE. În 2013, EIGE a fost invitat să participe la Instrumentul de asistență pentru preaderare (IPA); astfel, institutul a început un proiect de **măsuri preparatorii pentru participarea țărilor candidate și potențial candidate la activitățile sale**. Obiectivul principal al acestei activități este de a consolida capacitatea țărilor candidate și potențial candidate de a se alinia la politicile UE în domeniul egalității între femei și bărbați. Acesta este un proiect-pilot utilizat pentru a stabili contacte, a evalua nevoile și așteptările țărilor candidate și potențial candidate și a explora modalitățile de cooperare cu EIGE în viitor.



## Centrul de resurse și documentare (RDC) al EIGE

Obiectivul pe termen lung al RDC este de a centraliza memoria instituțională la nivelul UE și al statelor membre privind întreaga activitate din aria egalității de gen și de a o pune la dispoziția tuturor, favorizând astfel cooperarea activă între actorii implicați și interesați de această tematică. Scopul fundamental este de a oferi informații relevante actorilor potriviți la momentul potrivit în oricare dintre aspectele și problematica egalității de gen.

**Centrul de resurse și documentare (RDC) al EIGE** are trei funcții principale:

- compilarea, organizarea și punerea la dispoziție printr-un punct unic de acces a unei colecții de resurse referitoare la egalitatea între femei și bărbați care, până în prezent, au fost risipite într-o multitudine de surse;
- diseminarea noilor cunoștințe și resurse produse de institut;
- oferirea unei platforme de colaborare online în care decidenți politici, experți și alte persoane interesate pot discuta problematica egalității între femei și bărbați și pot împărtăși expertiza și resursele.

RDC al EIGE a creat **trei instrumente principale** pentru a realiza aceste obiective:

- Bibliotecă online și fizică
- Centru de cunoaștere
- Rețeaua EuroGender



Biblioteca online oferă acces la o colecție de resurse legate de egalitatea între femei și bărbați și este accesibilă printr-o singură interfață. În prezent sunt disponibile **peste 500 000 de resurse** în RDC online al EIGE.

În 2012, a fost realizată o colecție specială de informații privind violența bazată pe gen care cuprinde peste 26 000 de resurse. Începând din 2013, vor fi realizate colecții de resurse privind problematica egalității de gen și schimburile climatice, găsirea unui echilibru între viața profesională, viața de familie și viața privată, bărbații și egalitatea de gen, precum și mecanisme instituționale pentru promovarea femeilor, axate în special pe integrarea perspectivei de gen.

Aceste resurse sunt accesibile printr-o rețea de parteneriate stabilite între EIGE și centre de documentare și informare de referință din statele membre ale UE. Până în prezent, EIGE a stabilit parteneriate cu Atria



(Institutul pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați și istoria femeilor din Amsterdam), Amazone (Centrul de resurse pentru egalitatea între femei și bărbați din Bruxelles), Cid-femmes et genre (Centrul de informare și documentare pentru femei și aspecte legate de problematica de gen din Luxemburg), Biblioteca pentru problematici de gen a Centrului pentru studii de gen transdisciplinare de la Universitatea Humboldt din Berlin, KvinnSam (Biblioteca națională de resurse pentru studii de gen de la Universitatea din Göteborg), Kvinno (Centrul danez pentru cercetare și informare cu privire la gen, egalitate și diversitate), Ariadne (Centrul de documentare pentru studii despre femei din cadrul Bibliotecii Naționale a Austriei, Viena), Biblioteca delle Donne (Biblioteca Italiană pentru Femei, Bologna), Biblioteca pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Arhivele istorice ale Secretariatului General pentru Egalitatea de Șanse între Bărbați și Femei din Grecia, Ministerul de Interne (Atena) și ETUI (Centrul de documentare al Institutului European al Sindicatelor).

Biblioteca propriu-zisă este situată în „Casa Uniunii Europene” de la Vilnius și are două spații principale:

- o zonă generică la parter (punct de acces), care **oferă informații și publicații gratuite privind activitatea în domeniul egalității între femei și bărbați în UE, spații pentru citit, acces liber la internet prin rețeaua WiFi, precum și alte facilități**. Punctul de acces este deschis tuturor și accesibil în mod gratuit pentru **a găzdui evenimente legate de egalitatea între femei și bărbați** (proiecții de film, discuții, lansări de carte, expoziții etc.). De asemenea, Centrul oferă posibilitatea consultării bazei de date a colecțiilor institutului (EIGE). Cercetări mai aprofundate pot fi efectuate în biblioteca specializată; și
- o bibliotecă specializată, organizată în cinci colecții principale:



- colecția centrală;
- colecția de literatură gri;
- colecția EIGE;
- resurse multimedia;
- publicații în serie, periodice și ziare.

**Centrul de cunoaștere** cuprinde propriile rapoarte de cercetare ale EIGE, bazele de date privind metode, instrumente și bune practici, precum și date și cifre privind egalitatea între femei și bărbați. Această colecție este accesibilă prin interfața online a RDC.

**EuroGender** – rețeaua electronică europeană pentru egalitatea între femei și bărbați – este o platformă online de colaborare găzduită pe site-ul internet al EIGE. Aceasta pune în legătură decidenții politici cu practicieni, cu cercetători și cu alte persoane și organizații prin schimb de opinii, de experiență, de informații și de date relevante în domeniul egalității între femei și bărbați.

Puteți accesa Centrul de resurse și documentare online la adresa: <http://eige.europa.eu/rdc>

# Să stăm de vorbă

Puteți găsi EIGE pe diferite platforme. Toate publicațiile noastre sunt disponibile pe site-ul internet al EIGE, prin intermediul Centrului său de resurse și documentare și prin EU Bookshop. Ne puteți contacta și prin intermediul EuroGender, un loc virtual de întâlnire unde puteți deveni parte a unei comunități online.

În biroul nostru de la Vilnius veți găsi și punctul de acces al Centrului nostru de resurse și documentare, situat la parterul clădirii de pe strada Vilniaus, la nr. 10. Este deschis de luni până vineri între orele 10.30 și 14.30 și între orele 16.00 și 19.30. Punctul de acces este un loc pentru întâlniri, pentru interacțiuni și pentru a învăța despre activitățile privind egalitatea între femei și bărbați în UE. Pentru informații suplimentare: [rdc.info@eige.europa.eu](mailto:rdc.info@eige.europa.eu)

Pentru cercetare și informații detaliate, puteți vizita biblioteca noastră specializată de la etajul al patrulea. Pentru a vă planifica vizita la bibliotecă, vă rugăm să solicitați o programare la adresa de e-mail: [rdc.info@eige.europa.eu](mailto:rdc.info@eige.europa.eu)

De asemenea, puteți discuta cu noi prin intermediul platformelor de socializare:



Abonați-vă la buletinul informativ al EIGE:  
<http://eige.europa.eu/newsletter/subscriptions>





<http://eige.europa.eu>

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) este un organism autonom al Uniunii Europene, înființat pentru a consolida și a contribui la promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, inclusiv la abordarea integratoare a egalității de gen în toate politicile UE și în politicile naționale rezultate și la combaterea discriminării pe criteriul sexului, precum și pentru a spori gradul de conștientizare a cetățenilor UE cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați. Informații suplimentare sunt disponibile pe site-ul internet al EIGE (<http://eige.europa.eu>).

#### **Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați**

Gedimino pr. 16

LT-01103 Vilnius

LITUANIA

Tel. +370 52157444

E-mail: [eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)

<http://eige.europa.eu>

<http://www.twitter.com/eurogender>

<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>

EuroGender: <http://eurogender.eige.europa.eu>

<http://www.youtube.com/eurogender>

ISBN: 978-92-9218-600-5

doi: 10.2839/91118



Oficiul pentru Publicații

